

PELATIHAN WAWANCARA KERJA BAGI LULUSAN BARU DI POLITEKNIK NEGERI SAMARINDA

Sari Pratiwi¹⁾, Septaria Yolana²⁾, Indrawati³⁾, Renita Kawuryan⁴⁾, Tauhid Hira⁵⁾

^{1,5}Program Studi Perhotelan, Politeknik Negeri Samarinda, ²Program Studi Kimia, Universitas Palangkaraya, ³Program Studi KPNK, Politeknik Negeri Samarinda,

⁴Program Studi Bisnis Digital, Politeknik Negeri Samarinda

E-mail: pratiwisari@polnes.ac.id

Abstract

Interviews are one of the most important stages of job recruitment, especially for fresh graduates. At this stage, applicants will have the opportunity to communicate directly with the company's HRD team. The purpose of this community service is to provide an overview to fresh graduates at the Samarinda State Polytechnic about the situation during the job interview and how to answer wise questions so that they are in accordance with the qualifications required by the company. The method used in this activity is the providing material and practicing job interview's simulation with speaker who have been engaged in the field of human resources. After participating in this training, fresh graduates are more confident when facing job interviews and are able to explore their desired careers.

Keywords: *job interview, job recruitment, company, fresh graduates, desired careers*

PENDAHULUAN

Wawancara kerja seringkali menjadi momok bagi para pelamar kerja, termasuk lulusan baru. (Nastiti, Koroy, Rusvitawati, Krismanti, & Hermaniar, 2021) menyatakan bahwa sebagian besar lulusan baru gagal memberikan kesan yang baik saat wawancara. Mereka bahkan tidak memahami pertanyaan wawancara dasar yang diajukan oleh sebagian besar pemberi kerja. Ketidakmampuan ini menyebabkan kelemahan sosial dan ekonomi, terkait dengan pencapaian kerja.

Menurut (Aisyah, 2019), beberapa persiapan yang harus dilakukan sebelum wawancara kerja antara lain memahami posisi jabatan yang dikehendaki dan menguasai profil perusahaan yang dilamar. Hal ini bertujuan agar pelamar dapat menjawab pertanyaan wawancara dasar yang diajukan dengan lancar. Selain itu, memahami potensi diri yang dimiliki serta melakukan simulasi wawancara juga dapat membantu pelamar agar menjadi lebih siap dalam menghadapi tes wawancara.

Merujuk kepada hal ini, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan wawancara kerja bagi lulusan baru itu sangat penting untuk diselenggarakan secara rutin oleh perguruan tinggi, termasuk Politeknik Negeri Samarinda. Para lulusan baru dapat mengetahui

tujuan dari wawancara kerja, etika menghadiri wawancara kerja, dan cara menjawab pertanyaan wawancara dengan bijak, sehingga diharapkan lulusan akan lebih mudah dalam mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi dan karakteristik mereka.

METODE

Kegiatan pelatihan ini diadakan secara daring menggunakan aplikasi *Zoom* dengan tema “Sukses *Interview* Kerja bagi *Fresh Graduates*”. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini adalah diawali dengan ceramah atau penyampaian materi, dilanjutkan dengan sesi tanya jawab, dan diakhiri dengan latihan simulasi wawancara kerja. Narasumber juga membagikan pengalaman saat berkecimpung di bidang sumber daya manusia dan memotivasi para peserta pelatihan agar tetap bersemangat mengikuti tahapan tes rekrutmen kerja.

Untuk mengukur tingkat kepuasan peserta pelatihan, maka mereka diminta untuk mengisi testimoni melalui link *google form* yang telah disiapkan di akhir acara sebelum pembagian sertifikat. Hasil testimoni ini bertujuan sebagai bahan pertimbangan untuk mengadakan kegiatan pengabdian masyarakat lainnya di masa yang akan datang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian masyarakat diwujudkan dalam webinar karir yang diselenggarakan oleh Politeknik Negeri Samarinda bekerja sama dengan Universitas Palangkaraya ini berhasil diikuti oleh 77 peserta. Kebanyakan peserta merupakan lulusan baru yang berasal dari Politeknik Negeri Samarinda, sisanya berasal dari berbagai perguruan tinggi lain. Narasumber dari kegiatan ini adalah Ibu Sari Pratiwi, S.Hum, M.M selaku dosen Manajemen di Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Samarinda, sekaligus mantan *HRD Assistant Manager* di PT. Vivo Communication Indonesia, didampingi oleh Ibu Septaria Yolan dari Universitas Palangkaraya selaku moderator.

Pada awal presentasi, Ibu Sari menyampaikan tujuan diadakannya wawancara kerja adalah sebagai berikut.

1. Untuk mengetahui kepribadian pelamar.
2. Mencari informasi relevan sesuai dengan persyaratan jabatan.

3. Mendapatkan informasi tambahan yang diperlukan bagi jabatan dan perusahaan.
4. Membantu perusahaan mengidentifikasi penawaran yang layak untuk diberikan penawaran kerja (*job offering*).
5. Mengetahui kemampuan khusus pelamar. Pelamar tidak boleh membanggakan kemampuannya dalam mengoperasikan Microsoft Word, karena itu merupakan kemampuan dasar komputer yang sudah seharusnya dimiliki oleh setiap pelamar di era digital saat ini.

SUSUNAN ACARA WEBINAR KARIR “SUKSES INTERVIEW KERJA BAGI FRESH GRADUATES” Jumat, 22 Juli 2022 Pukul 10.00-11.00 WITA			
No	Waktu	Kegiatan	Pembicara
1	10.00-10.02 WITA	Pembukaan oleh Moderator	Septaria Yolan, M.Si.
2	10.02-10.05 WITA	Sambutan dari Wakil Dekan Bidang Akademik FMIPA Univ. Palangkaraya	Pak Wahyu Nugroho, S.Si, M.Si
3	10.05-10.08 WITA	Sambutan dari Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Samarinda	Pak I Wayan Lanang Nala, S.ST.Par, M.Par.
4	10.08-10.25 WITA	Presentasi “Sukses Interview Kerja bagi Fresh Graduates” (Membahas pertanyaan-pertanyaan yang sering muncul saat interview, dan bagaimana menjawab dengan baik)	Sari Pratiwi, M.M.
5	10.25-10.35 WITA	Sesi Tanya Jawab 10 menit	
6	10.35-10.55 WITA	Simulasi Interview Kerja 20 menit dengan peserta Webinar. Narasumber mempersilakan peserta yang mau melakukan simulasi interview. *Jika tidak ada yang mau, narasumber menunjuk secara acak.	Sari Pratiwi, M.M.
7	10.50-11.00 WITA	Moderator membagikan link testimoni di chat box 10 menit terakhir sebelum acara selesai, meminta peserta mengisi karena akan dikirimkan e-certificate	Septaria Yolan, M.Si.
8	11.00 WITA	Penutup oleh Moderator	Septaria Yolan, M.Si.

Gambar 1. Susunan Acara Webinar Karir

Adapun etika saat menghadiri wawancara kerja yang sebaiknya diterapkan oleh para lulusan baru adalah jangan datang terlambat ke tempat pelaksanaan wawancara,

mengenakan pakaian yang rapi, bersikap hormat kepada siapapun yang ditemui di perusahaan pemberi kerja, dan bersikap percaya diri namun tetap menjunjung sopan santun. Selanjutnya Ibu Sari juga membahas beberapa contoh pertanyaan yang sering muncul saat wawancara, dan cara menjawabnya dengan bijak.

Contoh Pertanyaan Interview Kerja & Jawaban

Ceritakan tentang diri anda?

CONTOH JAWABAN VERSI 1

Saat ini saya masih bekerja di Perusahaan ABC sebagai ____.
Saya sangat tertarik dengan lowongan pekerjaan ini karena linier dengan kualifikasi saya dalam ____ dengan pengalaman saya sebagai ____ dalam waktu ____.
Saya berharap dapat kesempatan terbaik disini.

Contoh Pertanyaan Interview Kerja & Jawaban

Apa kelemahan Anda?

RUMUS MENJAWAB :

Kalimat Negatif
+
Kalimat Positif

Saya pelupa, jadi saya selalu mencatat di notes HP

Gambar 2. PPT Contoh Pertanyaan & Jawaban Wawancara

Latihan simulasi wawancara kerja dilaksanakan setelah penyampaian materi selesai dipaparkan. Beberapa orang peserta tertarik ikut mencoba simulasi wawancara bersama Ibu Sari setelah mengetahui tips dan trik menjawab pertanyaan-pertanyaan dasar wawancara yang kadang mengecoh para pelamar kerja dan membuat mental menjadi *down*.



<https://youtu.be/sQIK-hBwNPQ>

Gambar 3. Pelaksanaan Webinar Karir

SIMPULAN

Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat dalam bentuk webinar karir ini berjalan dengan lancar sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Peserta pelatihan terlihat sangat antusias mengikuti pelatihan ini karena materi yang dibawakan membuka cakrawala baru bagi mereka seputar dunia kerja yang sangat jauh berbeda dengan dunia kampus. Selain itu, pelatihan ini juga membantu mereka mempersiapkan diri dan mental saat wawancara kerja di perusahaan. Diharapkan pelatihan persiapan kerja seperti ini dapat rutin diadakan setiap tahun untuk para lulusan baru, sehingga dapat mengurangi potensi pengangguran dari lulusan baru di Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, F. (2019, November 28). *7 Persiapan yang Harus Dilakukan Sebelum Wawancara Kerja*. Diambil kembali dari Rencanamu: <https://rencanamu.id/post/dunia-kerja/persiapan-kerja/7-persiapan-yang-harus-dilakukan-sebelum-wawancara-kerja>
- Anonim (2024, Mei 28). *Tips Interview Kerja Fresh Graduate agar Diterima*. Diambil kembali dari Kumparan: <https://kumparan.com/berita-hari-ini/tips-interview-kerja-fresh-graduate-agar-diterima-22pKXfovdnx/full>
- Nastiti, R., Koroy, T. R., Rusvitawati, D., Krismanti, N., & Hermaniar, Y. (2021, Mei 1). Pelatihan Persiapan Menghadapi Dunia Kerja Bagi Mahasiswa Lulusan Baru. *BAKTI BANUA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 17-21
- Pratiwi, S. (2023). Persiapan Memasuki Dunia Kerja untuk Mahasiswa di Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Samarinda. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 1(6), 897-903
- Setiawan, S. R. (2024, Februari 5). *Ternyata, Ini Penyebab Kegagalan dalam Wawancara Kerja yang Sering Tak Disadari*. Diambil kembali dari Kompas: <https://money.kompas.com/read/2024/02/05/085318326/ternyata-ini-penyebab-kegagalan-dalam-wawancara-kerja-yang-sering-tak-disadari?page=all>